

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Stadtverband München



Kita-Newsletter Oktober 2021

Tarifvertrag SuE gekündigt – Einstieg in die Tarifrunde

Die durch Corona nicht geführten Verhandlungen zu den Arbeitsbedingungen im Sozial- und Erziehungsdienst stehen nun an und werden sicher unsere ganze Kraft brauchen, da die Arbeitgeber bisher keine Bereitschaft zu Verbesserungen erkennen lassen. Die Verhandlungen mit den Arbeitgebern starten Mitte/Ende Januar 2022 – es wird zur Vorbereitung und flankierend zu Verhandlungen Aktionen geben, um auf die prekäre Situation aufmerksam zu machen. Denn wenn sich die Bedingungen nicht deutlich spürbar verbessern, ist die Qualität unserer Arbeit nur schwer zu halten und es werden nur wenige bereit sein in dieses schöne Berufsfeld einzusteigen.

Hier einige Forderungen der GEW dazu:

- Die GEW verlangt eine dauerhafte Finanzierung der Qualitätsverbesserung in Form eines Sondervermögens.
- Zu den flächendeckend geltenden Mindeststandards muss insbesondere eine verbesserte Fachkraft-Kind-Relation gehören – mit dem Schlüssel 1.2 für unter Einjährige, 1:3 für Ein- bis Dreijährige, 1:8 für Drei- bis Fünfjährige und 1:10 für Kinder ab sechs Jahren.
- 25 Prozent der vereinbarten vertraglichen Arbeitszeit müssen als mittelbare pädagogische Arbeitszeit zur Verfügung stehen, Leitungskräfte müssen für die mit

dieser Position verbundenen Aufgaben freigestellt werden.

- Darüber hinaus fordert die GEW, den Erzieherinnen- und Erzieherberuf schon mit Beginn der Ausbildung attraktiver zu machen, vor allem durch die Schaffung von guten Arbeitsbedingungen und von mehr Ausbildungskapazität.
- Verbesserung der Eingruppierungsmerkmale
- Anerkennung der Berufstätigkeit und der bei anderen Trägern erworbenen Berufserfahrung
- Qualifizierung und angemessene Vergütung für Praxisanleitung sowie die Ausstattung mit Zeitkontingenzen

Kick-Off

Zur Vorbereitung der Aktionen planen wir am 10.11.2021 um 18:30 Uhr ein Treffen des Aktionskomitees. Dieses Treffen soll als Hybrid-Veranstaltung durchgeführt werden und im DGB-Jugendraum stattfinden. Dort können 18 Personen vor Ort sein und es besteht die Möglichkeit sich online dazu zu schalten. Wir hoffen sehr auf eine rege Teilnahme. (Nachfragen dazu bitte an Hilger Uhlenbrock, Tel. 233 20467.)



Personalratswahlen 2021

Die Personalratswahlen sind abgeschlossen und inzwischen haben alle Gremien ihre Arbeit aufgenommen.

Die GEW ist gestärkt aus diesen Wahlen herausgegangen, so haben wir im Örtlichen Personalrat KITA inzwischen sechs Sitze und davon zwei Freistellungen und im Referatpersonalrat acht Sitze – dies haben wir wohl nicht zuletzt der hervor-ragenden Arbeit der in der letzten Wahlperiode freigestellten Personalratsmitglieder zu verdanken, denen wir hiermit einen herzlichen Dank für ihre geleistete Arbeit aussprechen. Der Dank gilt auch allen, die sich aktiv und innovativ im Wahlkampf eingebracht haben.

Vor allem aber gilt unser Dank allen Wählerinnen und Wählern für das in uns gesetzte Vertrauen und wir gehen guten Mutes in die neue Amtszeit, in der es einige Herausforderungen zu meistern gilt, so z.B. die anstehenden Tarifverhandlungen für den Sozial- und Erziehungsdienst, das zu erwartende Urteil zur Münchner Förderformel, angewiesene Sachkosteneinsparungen und Auswirkungen zum Thema Test- bzw. Impfpflicht (sowohl Corona als auch Masern), Ausbau der Digitalisierung, um nur einige Themenfelder zu nennen. Wir sind bereit uns für und mit Euch hier einzusetzen.

Dies sind die Personalratsmitglieder der GEW im Personalrat KITA:



Hilger Uhlenbrock
Erweiterter Vorstand
Freigestellt

E-Mail:
hilger.uhlenbrock@
muenchen.de
Tel.: 2 33 – 2 04 67
Dst-Handy:
0 15 25 – 6 80 74 23

Andreas Winckler
Freigestellt

E-Mail:
andreas.winckler@
muenchen.de
Tel.: 2 33 – 2 04 61
Dst-Handy:
0 15 25 – 7 94 77 80



Cornelia Rosenlehner
Leitung
KiKr Adalbertstr. 106

E-Mail:
c.rosenlehner@muenchen.de
Tel.: 2 71 12 37

Petra Nalenz
Stellv. Leitung
Kita Karl-Raupp-Str. 10

E-Mail:
petra.nalenz@muenchen.de
Tel.: 3 09 09 09 90



Gundula Lang
Stellv. Leitung
Kita Ursbergerstr. 18

E-Mail:
gundula.lang@muenchen.de
Tel.: 6 88 20 21

Sandra Schieler
KITA – FB

E-Mail:
sandra.schieler@
muenchen.de
Tel.: 2 33 – 8 46 98



GEWählt ... GEWählt ... GEWählt ... GEWählt ... GEWählt ... GEWählt ... GEWählt

Dies sind die Personalratsmitglieder der GEW im RBS:

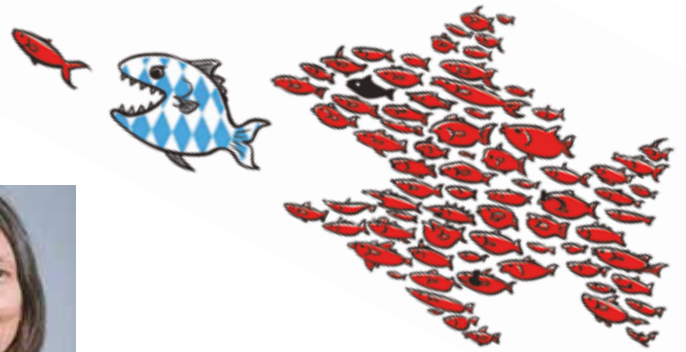


Alexander Lungmus

Vorsitzender, Freigestellt

alexander.lungmus@muenchen.de

Tel.: 2 33 _ 8 35 71



Michael Hatala

michael.hatala@muenchen.de



Silke Hörl

silke.hoerl@muenchen.de



Cornelia Rosenlehner

c.rosenlehner@muenchen.de



Alexander Glaser

alexander.glaser@muenchen.de



Hilger Uhlenbrock

hilger.uhlenbrock@muenchen.de



Armin Arnstett

armin.arnstett@muenchen.de



Thomas Kirsch

thomas.kirsch@muenchen.de

Dies sind die Personalratsmitglieder der GEW im Gesamtpersonalrat der LHM:



Mathias Sachs

Erweiterter Vorstand, Freigestellt

mathias.sachs@muenchen.de

Tel.: 2 33 – 9 23 55

Dst-Handy:

0 15 25 – 6 86 83 19



Hilger Uhlenbrock

hilger.uhlenbrock@muenchen.de

Tel.: 2 33 – 2 04 67

Dst-Handy:

0 15 25 – 6 80 74 23

Kompetent. Streitbar. Basisorientiert!



Die GEW München – Deine Lieblingsgewerkschaft



Am 02. Oktober fand die Mitgliederversammlung des Stadtverbands der GEW im Salesianum statt. Die Versammlung wurde erstmals als Hybridsitzung durchgeführt, bei der zwei Kolleg*innen online dazugeschaltet waren. Neben angeregten Diskussionen über verschiedene Anträge wurde auch ein „neuer“ Vorstand gewählt. In den Funk-

tionen des Sprechers, der Kassiererin und der Geschäftsführerin wurden Alexander Lungmus, Claudia Wirts und Siri Schultze bestätigt. Unter den weiteren Referenten wurde für den Bereich Kita Andreas Winckler und für Tarif TVöD Hilger Uhlenbrock in den Vorstand gewählt.



Der Hammer zum Schluss:

Stadtrat will an den Fahrkostenzuschuss

Der Stadtrat will noch vor den Haushaltsberatungen den Fahrkostenzuschuss neu regeln. Bei Ausgaben im Jahr 2020 von 8,9 Mio. € sollen nun 5 Mio. eingespart werden.

Nachdem im letzten Wahlkampf damit sehr gut gepunktet wurde und während Corona für uns geklatscht wurde, ist dies eine „Klatsche“ für alle Betroffenen, und sorgt für eine weitere Unattraktivität des Arbeitgebers.

In WILMA gibt es weitere Infos dazu:
WILMA | Gesamtpersonalrat (GPR) (muenchen.de)

**Beteiligt Euch mit:
#nichtaufunserekosten**

